



1. IDENTIFICAÇÃO

Disciplina: COMPORTAMENTO HUMANO NAS ORGANIZAÇÕES **Código:** FAA085

Nº de Créditos: 4.4.0 **Carga horária:** 60h **Modalidade:** Obrigatória

Pré-Requisito: FAA011

2. EMENTA

Concepção do trabalho, As dificuldades do trabalho, Comportamento organizacional, Cultura organizacional, A função gerencial no mundo contemporâneo, Liderança e confiança, Desempenho de papéis, Motivação, Poder e política, Tomada de decisão, Clima organizacional.

3. OBJETIVO

Discutir aspectos relativos ao trabalho na sociedade contemporânea. Introduzir o aluno ao estudo do Comportamento Organizacional, discutindo o indivíduo e a organização. Discutir a organização e os processos grupais (filosofia, e cultura). Fazer o aluno entender a importância da percepção do contexto organizacional. Refletir acerca do papel gerencial no mundo contemporâneo, bem como a função gerencial nesse contexto. Discutir a liderança, a capacidade de atingir metas. Fazer o aluno compreender os tipos de liderança. Demonstrar e apresentar os vários aspectos dos papéis. Introduzir nos alunos aos processos motivacionais. Introduzir o aluno ao estudo do poder e política dentro das organizações, como também, apresentar os meios de influência. Demonstrar a importância e os modelos de tomada de decisões. Mostrar os aspectos das decisões racionais e suas limitações. Capacitar o aluno ao estudo da segurança no trabalho. Mostrar os aspectos da qualidade de vida no trabalho.

4. REFERÊNCIA BIBLIOGRÁFICA BÁSICA

- Carvalho, Antônio; Serafim, Oziléia. Administração de Recursos Humanos, v. 2. São Paulo: Pioneira, 2004.
- Becker, E. Brian, Huselid, A. Mark, Ulrich, Dave Gestão Estratégica de Pessoas com “Scorecard” interligando pessoas, estratégia e performance. Rio de Janeiro: Campus, 2001.
- Chiavenato, Idalberto Introdução a Teoria Geral da Administração. 10 ed, Rio de Janeiro: Campus, 2011.

5. REFERÊNCIA BIBLIOGRÁFICA COMPLEMENTAR

- Chiavenato, Idalberto, Gestão de Pessoas; o novo papel dos recursos humanos nas organizações. Tiragem 11ª, Rio de Janeiro: Campus, 2009.
- Curvello, João José A Comunicação Interna e Cultura Organizacional: um enfoque qualitativo da questão no Banco do Brasil. Dissertação de Mestrado, Instituto Metodista de Ensino Superior, 2003.
- Davis, Keith, Newstrom, W. John Comportamento Humano no Trabalho. São Paulo: Pioneira, volume 1 e 2, 2009.



**PODER EXECUTIVO
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO AMAZONAS
INSTITUTO DE COMPUTAÇÃO
BACHARELADO EM SISTEMAS DE INFORMAÇÃO**



-
- Drucker, Peter F. Administrando em Tempos de Grandes Mudanças: 2. Ed, São Paulo: Pioneira, 1980.
 - Fleury, Afonso; Fleury, Maria Tereza Leme Aprendizagem e Inovação Organizacional: as experiências de Japão, Coréia e Brasil. São Paulo: Atlas, 2007.
 - HSM Management: informação e conhecimento para gestão empresarial. Ed. Savana Ltda. São Paulo. N. 9. Jul./Ago. 1998. p. 60.
 - Lima, Lauro de Oliveira Dinâmica de Grupo: no lar na empresa na escola. 4 ed, Petrópolis-RJ: Vozes, 1973.
 - Masi, Domenico de O futuro do trabalho: fadiga e ócio na sociedade pós-industrial. 4 ed. Rio de Janeiro: José Olympio; Brasília, Ed. da UnB, 2010.
 - Robbins, Stephen P. Fundamentos do Comportamento Organizacional. 7 ed, São Paulo: Prentice Hall, 2010.
 - Senge, Peter M A Quinta Disciplina: arte e prática da organização que aprende. 9 ed. São Paulo: Best Seller; 2008.
 - Argyris, C. A Integração Individuo-Organização. São Paulo: Atlas, 1975.